

Департамент образования и науки города Москвы
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение города Москвы
«Московский автомобильно-дорожный колледж им. А.А. Николаева»

СОГЛАСОВАНО
на Управляющем совете
Колледжа
Протокол №5
«01 » июн 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ МАДК им.
А.А. Николаева
С.Я. Некрестьянова
«01 » июн 2022 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета
Г.Ю. Быкова
«01 » июн 2022 г.

Положение о кодексе этики и служебного поведения работников
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения города Москвы
«Московский автомобильно-дорожный колледж им. А.А. Николаева»

Москва
2022

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Московский автомобильно-дорожный колледж им. А.А. Николаева» (далее – ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева своих должностных обязанностей, служит основой формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева, их самоконтроля.

1.4. Знание и соблюдение работниками ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Общие принципы и правила служебного поведения работников ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева

2.1. Все работники ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева;
- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева

должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева;

– принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

– не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

– воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева, руководства ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева, если это не входит в должностные обязанности работника ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева;

– постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работники ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам, в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Работники ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работники ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.5. Работник ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева обязан уведомлять руководство ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева обо всех случаях обращения к работнику ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева.

2.6. Работнику ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей (статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации).

2.7. Работник ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Работник ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9. Работник ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции.

2.10. Работник ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. Работник ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева.

3.1. В служебном поведении работнику ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева своим служебным поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.5. Внешний вид работника ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность,держанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по антикоррупционной деятельности ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ГБПОУ МАДК им. А.А. Николаева соответствующих мер ответственности.